

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ РАЗЪЯСНЯЕТ новые правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами:

Согласно действующему законодательству одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой.

Это право родителей детей-инвалидов закреплено в ст. 262 Трудового кодекса РФ и регламентировано Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

Однако с 1 сентября 2023 года вступит в силу новая редакция ст. 262 Трудового кодекса и новый порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами (утв. постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714)

Согласно новым положениям законодательства с 1 сентября текущего года однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Таким образом, работающие родители детей-инвалидов смогут «копить» свои дополнительные выходные и использовать их как полноценный отпуск – до 24 дней подряд.

Дополнительные выходные дни будут, как и прежде, оплачиваться за счет средств обязательного социального страхования, исходя из среднего заработка работника.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни, не использованные в календарном году, на другой календарный год не переносятся;

Большинство положений старого порядка перенесли в новый.

В частности:

- для предоставления дополнительных дней нужно оформить приказ (распоряжение) работодателя;
- родитель самостоятельно (по согласованию с работодателем) может определить периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год, по мере обращения и т. п.) по мере необходимости;
- для предоставления выходных дней нужны подтверждающие документы;
- установлены особенности представления отдельных документов в случаях, если один из родителей является безработным, занимается предпринимательством или частной практикой, а также имеются обстоятельства, подтверждающие, что второй родитель не может ухаживать за ребенком-инвалидом;
- при наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых в календарном месяце (в случае однократного их использования в календарном году), не увеличивается.